



Institut National Polytechnique  
Félix HOUPHOUËT-BOIGNY



**Financement Agence Française de Développement (AFD)  
Crédit AFD N°CCI 167901 T**

# **PROCES VERBAL DE LA PHASE D'ENTRETIEN DES CANDIDATS**

**METHODE DE SELECTION COMPARAISON DE 3 CVs**

AMI N°...../2022

**RECRUTEMENT D'UN(E) CONSULTANT(E)  
POUR L'ACCOMPAGNEMENT DE L'INP-HB  
DANS LA REALISATION DES ACTIVITES  
RELATIVES A L'IMPACT INSTITUTIONNEL**

**Unité de Coordination du CEA VALOPRO**

**Juillet 2022**



## Table des matières

<b>1. OBJET DE LA SEANCE .....</b>	<b>3</b>
<b>2. PROCEDURE DE SELECTION DU CONSULTANT .....</b>	<b>3</b>
<b>3. GRILLE D'ENTRETIEN DE PHASE D'INTERVIEW .....</b>	<b>3</b>
<b>4. RESULTATS DE LA PHASE D'ENTRETIEN.....</b>	<b>6</b>
<b>5. CLASSEMENT .....</b>	<b>6</b>
<b>6. PROPOSITION DE CANDIDAT POUR LE POSTE .....</b>	<b>7</b>
<b>ANNEXES .....</b>	<b>8</b>
<b>ANNEXE 1 : NOTE DES EVALUATEURS ET MOYENNE GENERALE .....</b>	<b>9</b>
<b>ANNEXE 2 : LISTE DE PRESENCE DES MEMBRES DE LA COJO.....</b>	<b>12</b>
<b>ANNEXE 3 : LISTE DE PRESENCE DES CANDIDATS INTERVIEWER.....</b>	<b>13</b>
<b>ANNEXE 4 : LE GUIDE D'ENTRETIEN .....</b>	<b>14</b>

## **1. OBJET DE LA SEANCE**

Dans le cadre du Centre d'Excellence Africain pour la valorisation des déchets en produit à haute valeur ajoutée (**CEA VALOPRO**), il est prévu le recrutement du personnel selon la méthode de comparaison de **CV**.

Le présent rapport préparé par l'unité de coordination du **CEA VALOPRO** a pour objet de présenter les résultats à l'issue de la phase d'entretien des candidats retenus sur la liste restreinte dans le cadre du recrutement **d'un consultant pour l'accompagnement de l'INP-HB dans la réalisation des activités relatives à l'impact institutionnel**.

L'an deux mil-vingt-deux, et le 18 juillet 2022 s'est tenue dans la salle B4 de l'Antenne de l'INP-HB à Abidjan Cocody Danga, la séance d'audition des candidats pour le poste de **consultant pour l'appui à la réalisation des activités liées à l'ILD7**.

## **2. PROCEDURE DE SELECTION DU CONSULTANT**

Suite à l'avis d'appel à manifestation d'intérêt paru dans le Journal Fraternité Matin (Frat mat) n°17155 du mardi 1er mars 2022, l'Unité de Coordination du **CEA VALOPRO** a reçu aux heures et dates limites de dépôt des candidatures, six (06) dossiers de candidatures pour le poste de **consultant pour l'appui à la réalisation des activités liées à l'ILD7**.

La phase d'analyse des CVs a permis d'établir une liste restreinte de deux (2) candidats que sont :

RANG	NOM ET PRENOM DU CANDIDAT	SCORES TOTAUX
1 <sup>er</sup>	<b>GBOSSOU KOUDOU ARMANDE EPSE YEBOUA</b>	<b>75</b>
2 <sup>ème</sup>	<b>KOUAKOU LAMBERT KOUADJO</b>	<b>72,5</b>

Les candidats ainsi figurant sur la liste restreinte ont été convoqué pour la phase d'entretien. A la suite de cette convocation, le candidat N°2 Monsieur **KOUAKOU LAMBERT KOUADJO** n'étant plus disponible pour ce poste, la séance s'est faite avec le 1<sup>er</sup> Candidat au nom de Madame **GBOSSOU KOUDOU ARMANDE EPSE YEBOUA**.

## **3. GRILLE D'ENTRETIEN DE PHASE D'INTERVIEW**

La Commission d'ouverture des plis et de jugement des offres (COJO) était constitué comme suit :

Nom et prénoms	Qualité dans la COJO	Fonction	Structure
YAO Koussi Benjamin	Président	Coordonnateur	INP-HB / CEA VALOPRO
TIA Bah Paul	Membre	Sous-Directeur	INP-HB / DRH
TRAORE Drissa	Membre	Assistante Contrôleur Budgétaire	INP-HB / CB
DJEHA Kouadjalain Josué	Membre	Auditeur Interne	CEA VALOPRO
KOFFI Yao Modeste	Membre	Responsable Administratif et Financier	CEA VALOPRO
DJABAKATE El Issaka	Rapporteur	Consultant Spécialiste en Passation des Marchés	CEA VALOPRO

L'évaluation du candidat a été fait par les membres de la COJO dont les noms suivent :

Nom et prénoms	Qualité dans la COJO	Fonction	Structure
TIA Bah Paul	Membre	Sous-Directeur	INP-HB / DRH
TRAORE Drissa	Membre	Assistante Contrôleur Budgétaire	INP-HB / CB
DJEHA Kouadjalain Josué	Membre	Auditeur Interne	CEA VALOPRO

Le questionnaire suivant a été arrêté pour l'audition du candidat.

Questions	Esquisse de réponse	Barème de notation		
<b>Questions d'ordre général (formation, expérience, motivation, connaissance de projet et environnement) (sur 20 points)</b>				
a.1. Pouvez-vous nous décrire votre cursus académique et professionnel (Formation et diplôme obtenus) ?	Formation et diplôme obtenus / Vérifier la pertinence avec le poste et la concordance des informations avec le CV	<b>Appréciation</b>	<b>Points</b>	<b>Cocher</b>
		Peu explicite	0,5	
		Acceptable	1	
		Clair	1,5	
a.2. Pouvez-vous, brièvement, nous présenter votre parcours professionnel ?	A l'appréciation du jury	<b>Appréciation</b>	<b>Points</b>	<b>Cocher</b>
		Peu explicite	0,5	
		Acceptable	1	
		Clair	1,5	
a.3. Pourriez-vous nous rappeler vos motivations pour le poste, et quels sont vos atouts ?	Vérifier l'intérêt pour le poste	<b>Appréciation</b>	<b>Points</b>	<b>Cocher</b>
		Peu explicite	1	
		Acceptable	2	
		Bon	3	
a.4. Quelle est votre plus grande fierté professionnelle ?	A l'appréciation du jury	<b>Appréciation</b>	<b>Points</b>	<b>Cocher</b>
		Peu explicite	0,5	
		Acceptable	1	
		Clair	1,5	
a.5.1. Donnez les informations sur le projet (date de signature de l'accord, date de mise en vigueur, connaissance de l'ODP du projet ainsi que de ses composantes, zone d'intervention du projet ?	Connaissance et contexte	<b>Appréciation</b>	<b>Points</b>	<b>Cocher</b>
		Peu explicite	1	
		Acceptable	2	
		Clair	3	
a.5.2. Quelles connaissances avez-vous des activités à réaliser dans le cadre du CEA VALOPRO en vue de l'atteinte de ses objectifs	Citer quelques activités clés du projet	<b>Appréciation</b>	<b>Points</b>	<b>Cocher</b>
		Peu explicite	1	
		Acceptable	2	
		Clair	3	
<b>Questions spécifiques au poste (Sur 58 points)</b>				
b.1. Quel est l'intitulé du poste pour lequel vous êtes là et quelles sont les tâches et responsabilités qui y sont attachées ?	Intitulé : Consultant(e) ILD7 vois TRDs	<b>Appréciation</b>	<b>Points</b>	<b>Cocher</b>
		Peu explicite	2	
		Acceptable	4	
		Clair	6	
		Très clair, précis et concis.	10	

<b>b.2. Avez-vous déjà occupé ce poste ou un poste similaire ? Si Oui, quelles sont les difficultés rencontrées ?</b>		<b>Appréciation</b>	<b>Points</b>	<b>Cocher</b>
		Peu explicite	2	
		Acceptable	6	
		Clair	8	
		Très clair, précis et concis.	12	
<b>b.3. Quelles sont les activités prévues dans l'indicateur 7 ?</b>	Voir TDRs	<b>Appréciation</b>	<b>Points</b>	<b>Cocher</b>
		Peu explicite	2	
		Acceptable	6	
		Clair	8	
		Très clair, précis et concis.	12	
<b>b.4. Qu'est-ce qu'un bon manager selon vous ?</b>	Un bon manager doit faire preuve de leadership. Les membres de son équipe doivent comprendre et s'inscrire dans sa vision et les méthodes qu'il a décidées de mettre en place pour atteindre les objectifs fixés. On ne naît pas un leader, on le devient	<b>Appréciation</b>	<b>Points</b>	<b>Cocher</b>
		Peu explicite	1,5	
		Acceptable	3,5	
		Clair	5	
		Très clair, précis et concis.	8	
<b>b.5. Comment décririez-vous votre propre style managérial ?</b>		<b>Appréciation</b>	<b>Points</b>	<b>Cocher</b>
		Peu explicite	1	
		Acceptable	3	
		Clair	4	
		Très clair, précis et concis.	6	
<b>b.6. A votre avis à quoi consiste une évaluation périodique des activités et des résultats ?</b>		<b>Appréciation</b>	<b>Points</b>	<b>Cocher</b>
		Peu explicite	1	
		Acceptable	3	
		Clair	4	
		Très clair, précis et concis.	6	
<b>b.7. Que feriez-vous si une de vos idées fait face à la résistance de vos employeurs ?</b>		<b>Appréciation</b>	<b>Points</b>	<b>Cocher</b>
		Peu explicite	1	
		Acceptable	2	
		Clair	3	
		Très clair, précis et concis.	4	
<b>Questions sur les capacités en matière d'organisation de travail (22 points)</b>				
<b>C.1 Comment définissez-vous le mot compétence ? Pourquoi pensez-vous être qualifié pour ce poste ?</b>	Esquisse de réponse : La compétence est le talent dont faire preuve une personne quand elle exécute des tâches en vue d'atteindre un objectif. La compétence est une qualification professionnelle. Elle se résume en ces 3 concepts : SAVOIR FAIRE, POUVOIR FAIRE, VOULOIR FAIRE	<b>Appréciation</b>	<b>Points</b>	<b>Cocher</b>
		Peu explicite	0,5	
		Acceptable	1	
		Bon	2	
		Très bon	4	
<b>C.2 Quelles peuvent être, selon vous, les qualités intrinsèques en termes de compétences que doit avoir un manager pour réussir un projet ?</b>	Le leadership L'intelligence émotionnelle (l'empathie) Le sens pédagogique La gestion du stress/ l'adaptabilité L'aisance relationnelle/capacité à déléguer Organisation/attitude positive/pragmatisme	<b>Appréciation</b>	<b>Points</b>	<b>Cocher</b>
		Peu explicite	1	
		Acceptable	3	
		Bon	4	
		Très bon	5	
<b>C.3 Une fois recruté(e), quelle sera votre 1<sup>ère</sup> décision ?</b>		<b>4 points</b>		
<b>C.4 Quelle est la relation de travail la plus compliquée que vous ayez eue à gérer et quelle solution avez-vous trouvée ?</b>		<b>Appréciation</b>	<b>Points</b>	<b>Cocher</b>
		Peu explicite	1	
		Acceptable	3	
		Clair	4	
		Très clair, précis et concis	6	

<b>C.5 Présentation générale et tenue vestimentaire ?</b>	Présentation générale ? Qualité de la tenue vestimentaire ?	<b>Appréciation</b>	<b>Points</b>	<b>Cocher</b>
		Peu explicite	0	
		Acceptable	1	
		Clair	2	
		Très clair, précis et concis	3	

#### **4. RESULTATS DE LA PHASE D'ENTRETIEN**

Suite au retrait du candidat **KOUAKOU LAMBERT KOUADJO** pour indisponibilité, le 2<sup>ème</sup> candidat madame **GBOSSOU KOUDOU ARMANDE EPSE YEBOUA** retenu sur la liste restreinte puis convoqués pour une séance d'entretien, a été auditionné physiquement dans la salle B4 de l'Antenne de l'INP-HB à Abidjan Cocody Danga.

A l'unanimité, la COJO a donc décidé de finaliser le processus avec les candidats ayant répondu présents.

Le tableau ci-après donne le récapitulatif des notes obtenues par chaque candidat.

<b>N°</b>	<b>Noms et Prénoms</b>	<b>Questions d'ordre général (formation, expérience, motivation, connaissance de projet et environnement) (sur 20 points)</b>	<b>Questions spécifiques au poste (Sur 58 points)</b>	<b>Questions sur les capacités en matière d'organisation de travail (22 points)</b>	<b>Score total (100 points)</b>
1	<b>GBOSSOU K. Armande Epse YEBOUA</b>	15,67	35,00	20,00	<b>70,67</b>

#### **5. CLASSEMENT**

A l'issue de l'évaluation ci-dessus, les candidats ont été classés par ordre de mérite comme suit :







<b>Rang</b>	<b>Noms et prénoms</b>	<b>Note</b>
1 <sup>er</sup>	<b>GBOSSOU KOUDOU ARMANDE EPSE YEBOUA</b>	<b>70,67</b>

## **6. PROPOSITION DE CANDIDAT POUR LE POSTE**

A l'issue du classement ci-dessus, il ressort que la candidate **GBOSSOU Koudou Epse YEBOUA**, classé 1<sup>ère</sup> est en tête de liste pour le poste de consultant pour l'appui à la réalisation des activités liées à l'ILD7.

De ce qui précède, la COJO recommande la candidate **GBOSSOU Koudou Epse YEBOUA** pour le poste de **Consultant pour l'appui à la réalisation des activités liées à l'ILD7**.

Fait à Yamoussoukro, le

<b>Nom et prénoms</b>	<b>Qualité à la Commission</b>	<b>Signature</b>
YAO K Benjamin	Président	
TIA Bah Paul	Membre	
TRAORE Drissa	Membre	
DJEHA Kouadjalain Josué	Membre	
KOFFI Yao Modeste	Membre	
DJABAKATE El Issiaka	Rapporteur	

# ANNEXES

**ANNEXE 1 : NOTE DES EVALUATEURS ET  
MOYENNE GENERALE**

<b>RECRUTEMENT D'UN(E) CONSULTANT(E) POUR L'APPUI A LA REALISATION DE L'ILD7</b>						
<b>N°</b>	<b>CRITERES</b>	<b>NOTE PREVUE</b>	<b>GBOSSOU K.Armande Epse YEBOUA</b>			
<b>A - QUESTION D'ORDRE GENERAL : PRESENTATION DU CANDIDAT (20 points)</b>			<b>Eval 1</b>	<b>Eval 2</b>	<b>Eval 3</b>	<b>Moy</b>
<b>a1</b>	Pouvez-vous nous décrire votre cursus académique et professionnel ?	<b>2</b>	<b>2,00</b>	<b>2,00</b>	<b>2,00</b>	2,00
<b>a2</b>	Pouvez-vous, brièvement, nous présenter votre parcours professionnel ?	<b>2</b>	<b>2,00</b>	<b>2,00</b>	<b>2,00</b>	2,33
<b>a3</b>	Pourriez-vous nous rappeler vos motivations pour le poste, et quels sont vos atouts ?	<b>4</b>	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	3,67
<b>a4</b>	Quelle est votre plus grande fierté professionnelle ?	<b>2</b>	<b>2,00</b>	<b>2,00</b>	<b>2,00</b>	2,00
<b>a5.1</b>	Donnez les informations sur le projet (date de signature de l'accord, date de mise en vigueur, connaissance de l'ODP du projet ainsi que de ses composantes, zone d'intervention du projet ?	<b>5</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	3,00
<b>a5.2</b>	Quelles connaissances avez-vous des activités à réaliser dans le cadre du CEA VALOPRO en vue de l'atteinte de ses objectifs	<b>5</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>2,00</b>	2,67
<b>TOTAL QUESTION D'ORDRE GENERAL</b>		<b>20</b>	<b>16,00</b>	<b>16,00</b>	<b>15,00</b>	<b>15,67</b>
<b>B - QUESTIONS SPECIFIQUES AU POSTE 70 points)</b>						
<b>b1</b>	Quel est l'intitulé du poste pour lequel vous êtes là et quelles sont les tâches et responsabilités qui y sont attachées ?	<b>10</b>	<b>4,00</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	4,00
<b>b2</b>	Avez-vous déjà occupé ce poste ou un poste similaire ? Si Oui, quelles sont les difficultés rencontrées ?	<b>12</b>	<b>8,00</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	7,33
<b>b3</b>	Quelles sont les activités prévues dans l'indicateur 7 ?	<b>12</b>	<b>6,00</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	6,00
<b>b4</b>	Qu'est-ce qu'un bon manager selon vous ?	<b>8</b>	<b>5,00</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	5,00
<b>b5</b>	Comment décririez-vous votre propre style managérial ?	<b>6</b>	<b>4,00</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	4,67
<b>b6</b>	A votre avis à quoi consiste une évaluation périodique des activités et des résultats ?	<b>6</b>	<b>4,00</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	4,00
<b>b7</b>	Que feriez-vous si une de vos idées fait face à la résistance de vos employeurs ?	<b>4</b>	<b>4,00</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	4,00
<b>TOTAL QUESTIONS SPECIFIQUES AU POSTE</b>		<b>58</b>	<b>35,00</b>	<b>35,00</b>	<b>35,00</b>	<b>35,00</b>

<b>C - QUESTIONS SUR LES CAPACITES EN MATIERE D'ORGANISATION DU TRAVAIL (25 points)</b>						
<b>c1</b>	Comment définissez-vous le mot compétence ? Pourquoi pensez-vous être qualifié pour ce poste ?	4	4,00	4,00	4,00	4,00
<b>c2</b>	Quelles peuvent être, selon vous, les qualités intrinsèques en termes de compétences que doit avoir un manager pour réussir un projet ?	5	5,00	5,00	5,00	5,00
<b>c3</b>	Une fois recruté(e), quelle sera votre 1ère décision ?	4	4,00	4,00	4,00	4,00
<b>c4</b>	Quelle est la relation de travail la plus compliquée que vous ayez eue à gérer et quelle solution avez-vous trouvée ?	6	4,00	4,00	4,00	4,00
<b>c5</b>	Présentation générale et tenue vestimentaire ?	3	3,00	3,00	3,00	3,00
<b>TOTAL CAPACITES EN MATIERE D'ORGANISATION DE TRAVAIL</b>		<b>22</b>	<b>20,00</b>	<b>20,00</b>	<b>20,00</b>	<b>20,00</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>100</b>	<b>71,00</b>	<b>71,00</b>	<b>70,00</b>	<b>70,67</b>

**Nom de l'évaluateur 1 (Ev.1) TRAORE Drissa**

**Signature :**

**Nom de l'évaluateur 2 (Ev. 2) DJEHA K. Josué**

**Signature :**

**Nom de l'évaluateur 3 (Ev. 3) TIA Bah Paul**

**Signature :**

**ANNEXE 2 : LISTE DE PRESENCE DES MEMBRES DE LA  
COJO**

**ANNEXE 3 : LISTE DE PRESENCE DES CANDIDATS  
INTERVIEWER**



## **ANNEXE 4 : LE GUIDE D'ENTRETIEN**